

ELECCIONES SINDICALES 28/11

A estas Elecciones Sindicales del próximo día 28 de noviembre, UGT llega con la base de un trabajo hecho estos años anteriores, siendo consciente de que se puede mejorar y teniendo muy claro que **nuestra principal motivación es la defensa de los derechos laborales de la plantilla de Cecabank.**

Para que esto sea efectivo, hay que **trabajar y dar la cara** a todos los niveles:

- ▶ Con el Gobierno y los empresarios mediante el Diálogo Social consiguiendo Acuerdos Sociales.
- ▶ En nuestro Sector mediante la Negociación Colectiva firmando convenios Colectivos
- ▶ **En Cecabank, mediante la negociación, firmando acuerdos de empresa y manteniendo una política de seriedad y diálogo que redunde en beneficios para todo el colectivo de la plantilla y una acción sindical firme ante la empresa informando a la plantilla, cuando el diálogo no es factible.**

Mantener estos tres caminos abiertos, solo es posible para una organización con suficiente representatividad, que garantice que se avanza en todas las direcciones y con una historia de lucha sindical demostrada durante 130 años. Es decir, UGT.

Para las dos primeras vías, UGT cuenta con personas con mucha experiencia y muy preparadas. Ahora **tenemos que hablar de lo que pretendemos hacer en Cecabank y en que personas hemos pensado** para que den la cara por nosotros, luchen por mantener y mejorar nuestras condiciones laborales y hagan todo lo que puedan por trabajar para conseguir vuestras propuestas.

¿EN QUIENES HEMOS PENSADO PARA FORMAR NUESTRA CANDIDATURA?

Los criterios que hemos utilizado para formar nuestra candidatura están supeditados a una condición principal: **Ganas de trabajar.**

Cumplido este requisito, y hablando de los primeros puestos, hemos asegurado la experiencia, con **Pepe Sánchez y Javier Macho**, que llevan más veinticinco años en estas cuestiones.

Hemos introducido juventud con **Rubén Martín Muñoz**, que conoce bien los problemas de informática, tiene un perfil técnico muy necesario para la sección y su compromiso y ganas de currar garantizan un futuro muy prometedor para nuestra Sección.

Hemos incorporado a la candidatura a dos personas que tienen mucho que decir y de las que necesitamos su opinión y puntos de vista como son **Charo Carrasco y Sofía Pintado.**



**¡Apoya la candidatura de UGT!
¡Ahora es el momento!**

Desde el Área Financiera, **Ricardo García Digón** lleva años haciendo una buena labor sindical y también cuenta con mucha experiencia tanto en el Comité de Empresa como en la Comisión de Control del Fondo de Pensiones y su labor se demuestra en el incremento de afiliación que hemos tenido en ese área.

También se incorporan al equipo **Beatriz Sabariz y Raúl Sagarrabay**, ambos con un perfil también muy técnico que sin duda van a aportar nuevas ideas y trabajo y el último de los ocho primeros puestos de nuestra candidatura es para **Alberto Garrido**, que desde el Back office conoce perfectamente la situación de los horarios especiales y ha trabajado muy eficazmente desde su puesto de Presidente del Comité de Seguridad y Salud Laboral.

De estas primeras ocho personas que os mencionamos, cuatro están sujetas a horarios especiales, con lo que garantizamos primero la presencia sindical fuera del horario general y segundo, su conocimiento y sensibilidad a una situación en la que está inmersa una buena parte de la plantilla.

Del resto de la candidatura nos sentimos muy satisfechos. Abarcamos todas las áreas de la entidad y lo hacemos con un grupo de mujeres y hombres que cuentan con el respeto y consideración de todos sus compañeros y compañeras. Entre todos y con vuestra colaboración hemos elaborado el programa electoral que pretendemos defender en este nuevo periodo.

Para ello, **necesitamos vuestro voto**. Para tener una verdadera actividad sindical en CKB que se preocupe y de la cara por vuestros intereses. Para tener una sección sindical de UGT potente y **con representación suficiente que tire del carro del Comité de Empresa**, lo dote de una mayor relevancia y potencie la información y participación de la plantilla de Cecabank.

Apostamos por la unidad de acción, pero desde el trabajo diario, dialogando, negociando, dando la cara e informando.

Contratación Depositaria	JOSE SANCHEZ RUIZ
Seguridad Informática	JAVIER MACHO BASURTO
Supervisión Fondos de Pensiones	ROSARIO CARRASCO BLANCO
Desarrollo de Servicios	RUBEN MARTIN MUÑOZ
Auditoría Financiera	SOFIA PINTADO NIETO
Billetes	RICARDO GARCIA DIGON
Business Intelligence	BEATRIZ SABARIZ CASADO
Back Office	ALBERTO A. GARRIDO RUBIRA
Auditoría Informática	RAUL SAGARRIBAY ROZAS
Desarrollo de Servicios	ESPERANZA DEL REY ALVAREZ
Blanqueo de Capitales	DAVID ARRIBAS MARTINEZ
Supervisión IIC	AMPARO GOMEZ MONFORTE
Desarrollo de SICA	JUAN DIEGO CEBRECO MARTINEZ
Business Intelligence	PATRICIA RODRIGUEZ VIGNOTE
Gestión de Calidad	IÑIGO BELDERRAIN GARCIA
Valores	AFRICA SAIZ MAYO
RSC e Innovación	FERNANDO GRACIA MARTINO
Supervisión IIC	EVA ENCISO CRUZADO
Valores	CESAR GACIA DEL BARRIO
Inmuebles	VICTORIA LOPEZ PANDO
Medios de Pago	CARLOS MOREIRA ARRIBAS
Supervisión IIC	MARIA LUISA IRENE SAIZ
Coordinación Servicios Operativos	MAXIMIANO CANALES ARIAS



¡Vota a UGT!
¡Vota a las personas dispuestas a trabajar, dialogar, negociar, que dan la cara e informan!

¡AHORA ES EL MOMENTO!

- ▶ **Acuerdo de Buenas Prácticas que regule:** El derecho a la desconexión, las prolongaciones de jornada, las reuniones a última hora, las llamadas fuera de horarios, los traslados, la situación psicosocial de la plantilla, la supresión del nivel XIV en CKB, las guardias e intervenciones, cheques comida, etc.
- ▶ **Un mejor Sistema de Gestión del Desempeño, transparente, con equidad y con participación sindical.** Nadie sin retribución variable. El mismo criterio para toda la plantilla.
- ▶ **Llegar a un Acuerdo sobre la contratación de ETT., vinculado a la creación de empleo en CKB.** Nadie ha defendido como UGT la situación de estos compañeros y el abuso de esta modalidad de contratación. Lo podéis comprobar en nuestros “Versus”
- ▶ **Negociación sobre previsión Social, que mejore, entre otras cosas, las prestaciones y encuentre alternativas beneficiosas, económico – fiscales, sobre todo, para los que lleguen con menos al final de su vida laboral.**
- ▶ **Un nuevo Acuerdo en materia retributiva, beneficioso para ambas partes, más transparente, más justo, más ético, con una nueva redistribución del salario en igual número de pagas para todos, etc.**
- ▶ **Revisión de determinados acuerdos en vigor, para su actualización.** Por ejemplo, ente otros, la supresión de los seguros de determinados préstamos. Horarios especiales.
- ▶ **Garantizar el incentivo general en los mismos porcentajes que el variable, (Bonus).**
- ▶ **Revisión de nuestras condiciones como Clientes de Cecabank.** Incorporación de nuevos productos que beneficien a la plantilla al sistema de retribución flexible.
- ▶ **Llegar a un Acuerdo sobre el uso de las Empresas de Servicio externas, que racionalice su situación y analice el impacto actual sobre la plantilla y los proyectos de Cecabank.**
- ▶ **Negociación de un nuevo Acuerdo de Prejubilaciones, que rejuvenezca y siga dando estabilidad a la plantilla.**
- ▶ **Mejorar la información y buscar alternativas para una mayor participación de la plantilla en la actividad sindical.**
- ▶ **Colaborar con nuestros representantes en la Mesa Negociadora del nuevo Convenio Colectivo, para garantizar y mejorar nuestros derechos.**

Este programa recoge nuestro trabajo y todas aquellas ideas y propuestas que en su día, cuando os lo solicitamos, nos hicisteis llegar.

Es el programa de la plantilla de Cecabank y merece la pena pelear por él.

Por eso, os pedimos el apoyo para nuestro programa, el vuestro y para la candidatura que lo tiene que defender.

¡SER Y HACER + QUE PARECER!

¡Ahora es el momento! ¡Vota a UGT-Cecabank!

CUATRO AÑOS DE TRABAJO... DIARIO

Durante estos cuatro años hemos tenido que ocuparnos de estas cuestiones y seguro que lo podríamos haber hecho mejor pero nos hemos esforzado y por eso ahora, queremos crecer, para mejorar. ¿Qué hemos hecho?

► **Firmar los siguientes acuerdos de empresa:**

Acuerdo Laboral sobre Teletrabajo
Acuerdo Laboral sobre Promoción
Acuerdo Laboral sobre Aplicación LOLS
Acuerdo Laboral sobre Aportaciones 2011 y 2012
Acuerdo Laboral sobre Flexibilidad Horaria
Acuerdo Laboral sobre Igualdad y Protocolo de Acoso
Acuerdo Laboral sobre Reforma del Acuerdo de Préstamos
Acuerdo Laboral sobre Prejubilaciones 2016
Acuerdo Laboral sobre Estímulo a la Eficiencia



► **Colaborar en la puesta en marcha de:**

Sistema de Retribución Flexible

► **Vigilar y mantener los acuerdos firmados a través de sus respectivas Comisiones:**

Horarios, Préstamos, Incentivo General, Igualdad, Formación, Prejubilaciones, etc.

► Participar de la actividad de la **Comisión de Control del F. Pensiones y del Comité de Seguridad y Salud Laboral**, en sus reuniones y trabajos derivados.

► Mantener **una información de interés periódica a través de nuestra revista "Versus" y de las distintas notas y comunicados** emitidos.

► Participar en las **movilizaciones, concentraciones y huelgas** convocadas en defensa del resto de trabajadores de nuestro sector y, en solidaridad, con otros sectores.

► Facilitar el **clima de negociación y entendimiento con la empresa** en los procesos negociadores y en otras situaciones que hemos gestionado.

► Gestionar las **situaciones personales de afiliados y de la plantilla** en general, tratando siempre de buscar la mejor solución posible.

► **Representar a nuestra sección sindical y a la plantilla de Cecabank** en todas aquellas ocasiones que ha sido necesario. Reuniones con distintos ámbitos directivos de Cecabank, negociación colectiva del Convenio, reuniones con otros sindicatos o asociaciones, concentraciones y movilizaciones.

► **Denunciar públicamente** aquellas negociaciones o situaciones que entendemos no se corresponden con una política transparente y sincera, con más hincapié en:

● El uso de la modalidad de contratación de las ETT.

Gracias a nuestra acción sindical y a nuestras reiteradas denuncias, (ver últimos "Versus"), hemos conseguido que parte de los ETT. contratados, se incorporen a la plantilla de Cecabank

● El uso de la contratación externa.

Problemas de cargas de trabajo, imputación de horas, impacto económico en Cecabank, incidencia sobre la plantilla, etc.

● La implantación de sistemas de evaluación y retribución unilateralmente por parte de la empresa, como es el caso de Sistema de Gestión del Desempeño, con el que nunca hemos estado de acuerdo y hemos denunciado su falta de transparencia y su falta de imparcialidad, motivando un Informe Negativo del Comité de Empresa. Estamos estudiando posibles acciones de denuncia.

► **Informar a la plantilla.** De lo que pasa en Cecabank. A través de nuestros comunicados y sobre todo con nuestra revista VERSUS, de una forma clara y con firmeza, sin ambigüedades. Lo que pasa en CKB contado a la plantilla por los sindicalistas que trabajamos en CKB.

La labor sindical no es celebrar unas elecciones cada cuatro años, repartir unas notas y sentarse a esperar a ver qué pasa. Es trabajar en equipo, tener propuestas y alternativas, capacidad de diálogo y negociación para sacarlas adelante y firmeza y acción sindical cuando las cosas se ponen difíciles. A esto hay que añadir que la plantilla la formamos personas que tenemos problemas y situaciones laborales y personales que gestionar y hay que ayudarles. Además tienes que hacer tú propio trabajo. Cómo veréis, no es una tarea fácil si se hace como se debe.

¡Ahora es el momento! ¡Vota a UGT-Cecabank!