



VERSUS

62

Boletín de información y denuncia de la Sección Sindical de UGT - Cecabank

UGT @ Cecabank.es

www.cecabank.fesmcmadrid.org

Abril 2020

Desde el “CONFINAMIENTO”



Buenos días.

¡Vaya la que está liando el maldito virus! Nadie podíamos imaginar los efectos demoledores que está teniendo a todos los niveles y nadie tampoco podíamos prever que serían necesarias medidas tan radicales y estrictas para defendernos de él. Vamos a dedicar este VERSUS a informarnos sobre nuestra actividad sindical, pero antes es obligado manifestar nuestro agradecimiento y compartir alguna reflexión.

Agradecemos a todas las personas, instituciones y organizaciones que con su esfuerzo conjunto, están haciendo todo lo posible para que, aunque despacio, vayamos ganando terreno a la pandemia. Necesitamos recuperar nuestra vida, nuestra normalidad pero sin arriesgar la salud, para poder afrontar el futuro con ilusión y energía. La situación es difícil pero la vamos a superar juntos. Hoy más que nunca es necesario formar parte de la solución y no del problema.

Entendemos que no es el momento ahora de buscar el fallo, hacer reproches y pedir responsabilidades. Todo eso será necesario hacerlo en todos los ámbitos, pero más tarde, cuando este debate no suponga una falta de respeto a la sociedad; pero con el propósito constructivo de mejorar nuestra respuesta individual y colectiva ante los distintos retos, muy exigentes, que el futuro nos va a reclamar.

También será necesario que cómo personas y grupo, seamos capaces de reflexionar sobre nuestras acciones pasadas y presentes y nos propongamos analizar, cambiar nuestras prioridades si es necesario y darnos cuenta de lo increíblemente frágiles y vulnerables que somos.

Las empresas y resto de organizaciones también deberían realizar este análisis. Lo deseable sería que lo hiciéramos juntos. Después de esta pandemia será necesario revisar muchas actitudes, políticas, comportamientos, procedimientos y entendimientos. Pensamos que lo que está ocurriendo es tan extraordinario que no podemos permanecer igual, con la misma soberbia y prepotencia. No podemos seguir como si no hubiera pasado nada. Debemos cambiar con respeto y humildad. Tratar de ser mejores personas.

Sección Sindical UGT – Cecabank.



28 de Abril 2020, Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo



#ParemosLaPandemia

#28AbrilStopCOVID19

UGT INFORMA: SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



UGT comparte la preocupación, primero por las personas y después, por el mejor mantenimiento posible del servicio. Por eso, queremos volver a dejar clara nuestra posición. UGT acepta las medidas oficiales que se están adoptando y que se vayan a tomar y su actitud va a ser de prudencia informativa. También colaboraremos con todas aquellas medidas que CKB adopte para la protección de nuestra salud así como la prevención y control de la infección.

UGT, como sindicato, está en estrecha colaboración con el Ministerio de Sanidad y está aportando numerosas interpretaciones y modificaciones a las distintas recomendaciones y normativas oficiales que a este respecto se están publicando. Cambios importantes en los criterios de definición de los colectivos de personas vulnerables, de los escenarios de riesgos de exposición, de la consideración de trabajadores/as sensibles, y los criterios de adaptación de los puestos de trabajo atendiendo a las distintas necesidades que se puedan plantear.

Desde nuestro ámbito de actuación, estamos haciendo todo lo posible por dotar de medidas efectivas que garanticen la salud de todas las personas, en especial aquellas que son más sensibles o vulnerables, tal y como marca la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. También estamos volcados en la acción sindical con el tema de los ERTE., y en la negociación con las autoridades laborales.

Desde el marco del Dialogo Social, se está trabajando en aquellas medidas que deberemos afrontar tras el levantamiento del estado de alarma y la paulatina reactivación y normalización de la economía y de las empresas.

Concretamente en Cecabank, somos conscientes que el Comité de Crisis está trabajando con intensidad y anticipación en esta situación de desescalada y progresiva incorporación al trabajo, aunque aún es pronto para concretar e informar sobre medidas concretas. Sobre el impacto concreto que a lo largo del confinamiento, está teniendo la pandemia en Cecabank, como ya dijimos, nos remitimos sin valoración alguna a los datos que publica Cecabank. Desde el Comité de Seguridad y Salud, garantizamos la fluidez y tránsito de toda la información que se maneja y la coordinación, dentro del ámbito de actuación de la salud laboral, de la empresa con los sindicatos y el servicio médico y de prevención.

Salvo contadas excepciones, casi la totalidad de la plantilla se encuentra teletrabajando, con nuestro Plan de Continuidad, de momento, hasta el 9 de mayo. Informaros, por las distintas comunicaciones que mantenemos con responsables y personal de todas las áreas de Cecabank, que a pesar de la comprometida situación económico-social que atravesamos, estamos dando respuesta a la mayoría de las necesidades de nuestros clientes, por lo que nuestra actividad, pese a las circunstancias, se mantiene y desarrolla con buena nota.

Como decíamos antes, a la vista de esta experiencia y de nuestra respuesta, cuando llegue el momento habrá que debatir, entre otras cosas, sobre el futuro uso y alcance de la modalidad de teletrabajo, que tan buen resultado está dando en esta excepcional situación. Además, seguirá siendo una herramienta imprescindible para garantizar nuestra salud y la adecuación de los espacios en nuestro centro de trabajo.

Desde UGT Cecabank queremos expresar nuestro agradecimiento y felicitación al conjunto de toda la empresa, a todas las personas que formamos Ceca y Cecabank por haber demostrado con su compromiso estar a la altura que esta situación requiere.



OTRAS ACTIVIDADES SINDICALES EN CKB.

En nuestro anterior versus, hablábamos de la distribución de la plantilla por categorías y por sexo. Era el preámbulo de una serie de reuniones mantenidas por la **Comisión de Igualdad**. La última el pasado día 16 de abril.

La nueva legalidad vigente, -que obliga a adaptar nuestro actual Plan de Igualdad y a facilitar, por parte de las empresas, una información más amplia que permita detectar las situaciones de desigualdad-, ha motivado la creación de un grupo de trabajo que se encargará de gestionar estos asuntos.



Una de las cuestiones planteadas es la redacción de un nuevo Plan que se adapte a los requerimientos legales actuales. Estos requerimientos van encaminados a favorecer y equilibrar en las unidades familiares la conciliación y disfrute de los distintos permisos existentes y a proporcionar a las autoridades laborales y a los representantes legales de los trabajadores, una mayor información para poder detectar las situaciones de brecha salarial entre sexos y las situaciones de discriminación.

Obligatoriedad de facilitar a la representación sindical y hacer constar en los informes un mayor desglose salarial, que incluya todos los conceptos, así como las percepciones extrasalariales, tal y como se recoge en la modificación del artículo 28 y otros del E.T. Se está trabajando en este grupo de trabajo con sus reuniones periódicas. Posiblemente la semana que viene haya otra tele reunión a este respecto donde trataremos avanzar en las modificaciones del Plan. Os informaremos a medida que se vayan concretando las actuaciones.

También estamos trabajando en la atención de un buen número de **consultas particulares**, que entendemos son fruto del confinamiento, ya que en situación normal las atendemos presencialmente. Gracias a los compañeros/as por contar con UGT para resolver sus dudas.

En cuanto a nuestro **Fondo de Pensiones**, garantizaros que la Comisión de Control está activa y en permanente contacto con la gestora del fondo, haciendo un seguimiento muy intenso de la marcha de los mercados y de su impacto en las inversiones, la cartera y la rentabilidad del fondo.

Afortunadamente nuestras/os delegadas/os están totalmente operativos para ayudaros y asesoraros en lo que necesitéis. ¡Cuidaros mucho, ánimo y salud!

😊 UGT – Cecabank ¡Lo primero, las personas! ¡AFILIATE!

Pepe Sánchez	jsanruiz@cecabank.es	Supervisión Depositaria
Alberto Garrido	agarrido@cecabank.es	Back Office Cartera
Charo Carrasco	mrcarras@cecabank.es	Supervisión Depositaria
Rubén Martín	rmartinm@cecabank.es	Mantenimiento de Servicios
Ricardo García	rgarcia@cecabank.es	P. Blanqueo de Capitales
Sofía Pintado	spintado@cecabank.es	Auditoría Financiera
Javier Macho	jmacho@cecabank.es	Seguridad Informática